

## **Initiativärende till Kommunstyrelsen**

### **Arbetsmiljö**

Kommundirektören har det övergripande Arbetsmiljöansvaret för att det finns tillräcklig kompetens för att förebygga och hantera både ohälsosam arbetsbelastning och kränkande särbehandling. Det ingår även i rollen att se till att denna kunskap används praktiskt inom organisationen.

Fastställda mål för den organisatoriska och sociala arbetsmiljön ska främja hälsa och stärka förmågan att motverka ohälsa. Målen måste följas.

Det är viktigt att säkerställa att arbetsuppgifter och befogenheter inte leder till ohälsosam arbetsbelastning, och att resurserna motsvarar arbetskraven.

Medarbetarna ska få tydlig information om sina arbetsuppgifter, vad som förväntas av dem, vilka specifika arbetsmetoder som gäller, prioriteringar vid tidsbrist samt var de kan vända sig för stöd och hjälp. Alla behöver också känna till sina egna befogenheter.

Åtgärder måste vidtas så att arbetsuppgifter eller situationer med hög psykisk belastning inte påverkar hälsan negativt.

Detta ansvar gäller även vid distansarbete; arbetsgivaren ska alltid göra riskbedömningar oavsett arbetsplats.

Under det senaste året har det framkommit uppgifter, om att psykisk ohälsa förekommer och har förekommit inom kommunledningskontoret. Detta har lett till att medarbetare hamnat i mycket psykiskt påfrestande situationer.

### **Kommunstyrelsen har ett kontinuerligt ansvar för att arbetsmiljön inom kommunledningskontoret är tillfredsställande.**

#### **Mot bakgrund av detta yrkar Sverigedemokraterna:**

- Kommundirektören ska återkomma till kommunstyrelsen och redogöra för arbetet kring arbetsmiljöfrågor, särskilt gällande psykisk ohälsa.
- Kommundirektören ska även rapportera om vilka riskanalyser som gjorts i samband med flytten till nuvarande lokaler.

Dessa punkter ska redovisas skyndsamt, dock senast till kommunstyrelsen den 8 april 2026.

#### **För Sverigedemokraterna i Vaggeryds Kommun**

**Jan-Erik Aronsson**

2026-02-25